

businessprofile100
DIE ARBEITGEBER IM PORTRÄT

Ausgabe 1/2012 | Preis 4,90 Euro

Leben & Arbeiten
in einer der schönsten
Regionen Deutschlands

Oberschwaben

Allgäu

Bodensee

Arbeitgeber im Porträt

Lindau

Riedlingen

Ravensburg



business
DAS REGIONALE
WIRTSCHAFTSMAGAZIN
today
business
DAS REGIONALE
WIRTSCHAFTSMAGAZIN

Wenn Sie aktiv nach Fachkräften suchen wollen,
dann suchen Sie mit uns!

Konzept

Konzept

Ein Job ist mehr als nur die Möglichkeit, Geld zu verdienen. Eine neue berufliche Herausforderung ist immer auch eine Entscheidung fürs Leben. Wohin geht die Reise? Was erwartet mich und meine Familie am neuen Bestimmungsort? Gibt es Freizeitangebote, Ganztagesbetreuung und günstigen Wohnraum?

Weil diese und ähnliche Fragen in einer reinen Stellenanzeige nicht beantwortet werden können, gibt es business profile100.

business profile100 ist das Nachschlagewerk für Ihre potenziellen Mitarbeiter von morgen.

Neben Ihrem ausführlichen Unternehmensprofil unter Angabe vakanter Stellen und gesuchter Qualifikationen finden sich in der 2. Auflage von business profile100 auch Informationen über die Region Allgäu/Oberschwaben/Bodensee – von knallharten wirtschaftlichen Fakten über weiche Standortfaktoren bis zu Bildungs-, Pflege- und Freizeitangeboten. Von regionalen Besonderheiten bis zu den Vorteilen einer international geprägten Wirtschaftsregion.

Eine Karte der Region zeigt übersichtlich die Standorte der Unternehmen, die im Magazin porträtiert werden.

Auflage und Vertrieb

„business profile100“ erscheint zum zweiten Mal im September 2011 in einer Auflage von 25.000 Exemplaren. Das Kaufmagazin wird im Buch- und Zeitschriftenhandel, über die Geschäftsstellen der Schwäbischen Zeitung, sowie Online zum Preis von 4,90 Euro angeboten.

Die direkte Zielgruppenansprache ist uns wichtig! Deshalb werden zusätzlich wichtige Multiplikatoren aus Politik, Wirtschaft und Bildung mit dem Magazin beliefert. Eine weitere Verteilung findet auf Messen und Veranstaltungen statt.

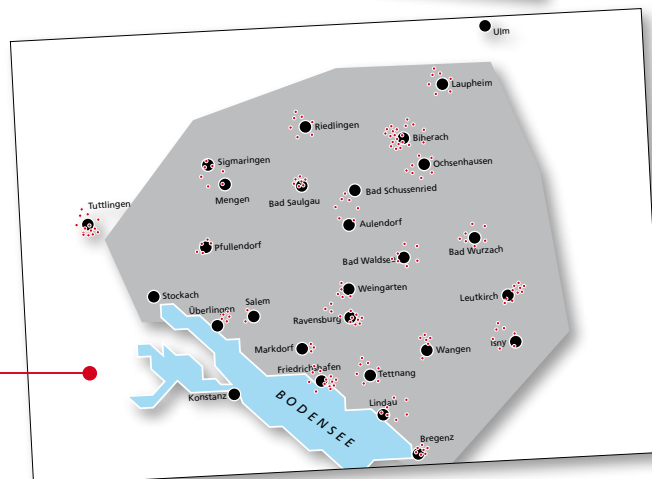
BEISPIELSEITE



Das Nachschlagewerk für Akademiker und Fachkräfte bietet in einer Übersicht Informationen über Wirtschaftsstruktur, Konjunktur und Infrastruktur der Region.



Direkt im Anschluss befinden sich nach Branchen gegliedert die standardisierten Porträts der Arbeitgeber.



Unternehmensporträt

Standortanzeige

Standort in der Übersichtskarte

Namensnennung

Daten & Fakten

Ihr Unternehmen auf einen Blick

Arbeitsbereich

In welchen Berufszweigen bieten Sie Arbeits-, Ausbildungs- und Praktikumsstellen an

Geschichte

Durch Ihre Firmengeschichte und Ihre Zukunftspläne unterscheiden Sie sich von anderen Unternehmen und machen sich einzigartig auf dem Arbeitsmarkt

Arbeitsbedingungen

Was zeichnet Sie als Arbeitgeber aus, was ist Ihre Firmenphilosophie und was bieten Sie Ihren Mitarbeitern

Ihr Firmenlogo

Ein unverwechselbares Zeichen, welches für Ihre Leistungen steht

Grieshaber Logistik AG

LOGISTIK DIENSTLEISTUNGEN



DATEN & FAKTEN

Branche
Logistik Dienstleistungen

Geschäftsfelder
Kontraktlogistik, internationale Spedition, Verpackungscenter

Gründung
1951

Standort & Niederlassungen
Zentrale in 88250 Weingarten, Standorte in Ravensburg, Mettmann, Singen, Mochenwangen, Baienfurt, Kerpen, PL-Jordanovs, SI Krsko

Mitarbeiterzahl
500, davon etwa 350 in Deutschland

Anspruchspartner für Personal
Roland Futterer, Leiter Finanzen und Personal
Tel. 0751/5001120, rfutterer@grieshaberlog.com

Adresse
Grieshaber Logistik AG
Danziger Straße 7, 88250 Weingarten

ARBEITSBEREICH

- Internationale Speditionskaufleute
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik
- Fuhrpark / Flottenmanagement

Die Logistikbranche befindet sich in ständigem Wandel. Hier zeichnet sich die Grieshaber Logistik AG, mit Stammsitz in Weingarten, vor allem durch konsequente individuelle und kundenorientierte Lösungen aus. Die Basis für außergewöhnliche Leistungen bildet der sogenannte Grieshaber Code, der mit den folgenden elf klaren Grundsätzen ein deutliches Signal für Qualität setzt.



„Engagement – in jedem Einsatzgebiet, ist unerlässlich für den persönlichen und unternehmerischen Erfolg.“
Stefanie Weiß,
Personalreferentin,
Grieshaber Logistik AG

Der Mensch steht in unserer Unternehmenskultur immer im Mittelpunkt. Jeder einzelne Mitarbeiter ist bei uns wichtig. Dass Nachwuchsförderung und Jugendarbeit nicht zu kurz kommt, zeigt unter anderem auch die hohe Ausbildungsquote. Ziel ist es, mit einer nachhaltigen Förderung der jungen Mitarbeiter aussichtsreiche Perspektiven in einem dynamischen Marktumfeld zu bieten. Weiterbildungsangebote, spannende Herausforderungen in den Logistikprojekten und die Zusammenarbeit mit den besten Unternehmen als Auftraggeber, sorgen für die logische Umsetzung der Maxime „Fördern durch Fordern“. Obwohl wir ein internationales Unternehmen mit ca. 500 Mitarbeitern sind, versuchen wir, die Entscheidungswege kurz zu halten. Die Kompetenzen unserer Mitarbeiter sind der Schlüssel für eine erfolgreiche und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Und nicht zuletzt auch für deren Zufriedenheit.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Unternehmensziel ist ein kontinuierliches Wachstum in den drei Geschäftsfeldern Spedition, Kontraktlogistik und Verpackungscenter, verbunden mit qualitativ außergewöhnlichen Leistungen.

1. Sehr gute technische und bauliche Infrastruktur
2. Technikkompetenz in Ausstattung und Beratung
3. Regionale Stärke und Kompetenzen
4. Eigenes Equipment bei Fuhrpark, Immobilien und Infrastruktur
5. Ein nachhaltiges soziales Engagement
6. Eindeutiger Qualitätsanspruch
7. Kundenindividuelle Lösungen statt Standards
8. Ein starkes internationales Logistiknetzwerk
9. Spezialist für komplexe Logistikprojekte
10. Kurze Entscheidungswege
11. Hohe Mitarbeiterkompetenz



70 businessprofile100

Zusatzangebot

jobsued
www.jobsued.de

Mit jobsued finden Sie die Mitarbeiter, die genau zu Ihnen passen - egal, ob Auszubildende oder hochqualifizierte Spezialisten.

Testen Sie jetzt jobsued zum Vorzugspreis:

3 Monate 350,00€EUR (statt 700,00€ zzgl. der gesetzl. MwSt.)
12 Monate 1.250,00€EUR (statt 2.500,00€ zzgl. der gesetzl. MwSt.)

Unsere Leistungen:

Ihr Logo auf der Startseite von jobsued verknüpft mit Ihrem Porträt von business profile100 und Ihren vakanten Stellen.

Preise und Daten

Unternehmensporträts

1/1 Seite: 1.500 Euro*; 2 x 1/1 Seite: 2.500 Euro*.

Die redaktionelle Dienstleistung sowie 50 Exemplare sind im Preis enthalten.**

Anzeigenformate

U2: 4.000 Euro; U3: 3.750 Euro; U4: 5.000 Euro.

Sonderformate auf Anfrage.

Termine

Erscheinungstermin: September 2011; Redaktions-/Anzeigenschluss: 27. Juni 2011.

Daten

Anlieferung

per E-Mail

anzeigen-mv@schwaebische-zeitung.de (Bitte geben Sie im Betreff „business profile100“ an)

per Datenträger (Post)

SV Magazin-Verlag GmbH & Co. KG
business profile100
Rudolf-Roth-Straße 18
88299 Leutkirch

Technische Hinweise

Es werden folgende Dateiformate verarbeitet: PDF, EPS, TIF, JPG. Bei offenen Daten (InDesign, QuarkXpress) sollten alle Bilddateien sowie Schriften und sonstige Zuspieler (z.B. Logos) vollständig und in der richtigen Auflösung (Bilder 300 dpi) mitgeliefert werden. Format: 210 x 297 mm (DIN A4); Anzeigenformat: 210 x 297 mm (inkl. 3 mm Beschnitt)

Zahlung

Netto nach Erhalt der Rechnung.

Bankverbindung BW-Bank, Kontonummer 4 543 659, BLZ 600 501 01

Herausgeber

SV Magazin-Verlag GmbH & Co. KG

Rudolf-Roth-Straße 18

88299 Leutkirch

Geschäftsführer: Alexander Schraut

Einzelverkauf/Copy-Preis

Bundesweit im gut sortierten Zeitschriftenhandel für 4,90 Euro inkl. MwSt. erhältlich.

Kontakt

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Rufen Sie uns an!

Stefanie Kling

Tel. 07561 80 749

Fax 07561 809 803,

s.kling@schwaebische-zeitung.de

* Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt. Preise sind nicht rabattfähig. Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen.

** Weitere Exemplare erhalten Sie zum Sonderpreis von 2,40 Euro